

İZSU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

2015 YILI

EĞİTİM KURULU KARARI

İzmir Su ve Kanalizasyon İdaresi bünyesinde yer alan, Harcama Birimlerinde görevli işçi ve memur personelin mesleki ve teknik yönden yetiştirilmeleri, bilgi düzeylerinin ve yaptıkları işlere uygun becerilerinin artırılması amacıyla; söz konusu birim amirlerince 2015 yılı bütçe ödenek tespit ve teklif çalışmaları sırasında, kendi birimleri bazında eğitim planlaması yapılmıştır. Bu çalışmalarda, Genel Müdürlük Makamının 07.07.2010/23 sayılı Eğitim Genelgesi doğrultusunda; öncelikle bünyesinde görevli personelin 2015 yılı eğitim ihtiyaçları tespit edilmiş ve bunların dışarıdan karşılanacakları için gerekli ödenekleri sağlanmıştır. Eğitim proje ve planlarını oluşturan eğitim konuları ve katılacak personel için, eğitim ihtiyacı tespit/talep tabloları düzenlenerek Eğitim Şube Müdürlüğüne gönderilmiştir.

İzsu Genel Müdürlüğü Harcama Birimlerince, 2015 yılında eğitim faaliyetlerinde uygulanacak tüm eğitim konuları ile katılacak personel sayısını gösteren, toplam sekiz sayfadan ibaret Eğitim Plan ve projeleri İcmal Tablosu düzenlenerek ekte sunulmuştur.

A. EĞİTİM KONULARI VE ÇALIŞMALARI


Eğitim Plan ve İcmal Tablosunda belirtilen eğitimlerin 2015 yılında uygulanması esastır. Bununla birlikte dönem içinde oluşabilecek mevzuat değişikliği, teknik ve mesleki alandaki değişiklikler veya herhangi bir nedenle birimlerin acil eğitim ihtiyacının ortaya çıkması durumunda, hizmette veya üretimde süreklilik, etkinlik ve verimliliğin sağlanması açısından, birimlerin 2015 yılı eğitim plan ve projelerinde bulunmayan konularda da eğitim hizmeti gerektiğinde dışarıdan alınabilecektir. Bu durumda, İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı Eğitim Şube Müdürlüğüne bilgi verilecektir.

B. EĞİTİM PROJELERİ VE UYGULAMA ESASLARI

1. 2015 yılında uygulanacak eğitim proje ve faaliyetlerinde, ekte fotokopileri sunulan Genel Müdürlük Makamının 07.07.2010/23 sayılı Genelge hükümleri uygulanacaktır.
2. Eğitim ihtiyaçlarının; hizmetiçi eğitim şeklinde, konular üzerinde gerekli tecrübe, bilgi, beceri ve öğretme yeteneğine sahip birim veya kurum personeli tarafından ücretsiz karşılanması esastır.


3. Kuruluş dışından eğitim alınması durumunda eğitime katılan her personel, eğitim programının tamamlanmasından sonra bağlı bulunduğu Harcama Birimi / Daire Başkanlığına aldıkları eğitimin seyri ve değerlendirmesiyle ilgili rapor vermek zorundadır. İletilen bu raporların, alınan eğitime dair tarih, süre, maliyet ve katılan personel listesini içeren bilgiler de eklenmek suretiyle, eğitimin bitimini müteakiben en geç 1 ay içinde ilgili Harcama Birim Amiri / Daire Başkanı tarafından, İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı Eğitim Şube Müdürlüğüne gönderilecektir.
4. Eğitim faaliyetleri ortaklaştığı oranda işçi ve memur personele birlikte uygulanacaktır.

Serpil BARAN
Genel Müdür Yardımcısı


Başkan


Yusuf DEVECİ
Abone İşleri Dairesi Başkanı

Üye


Saffet ÖZDEMİR
İnsan Kaynakları ve Eğitim
Dairesi Başkanı

Üye


Erkan ARSU
Su Tesisleri Dairesi Başkanı

Üye

Elif USLUER
Eğitim Şube Müdürü

Üye

ONAY
18 Kasım 2014
... / ... / 2014


Dr. Ahmet Hamdi ALPASLAN
Genel Müdür