



İZSU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ 2025 YILI EĞİTİM KURULU KARARI

İZSU Hizmet içi Eğitim Yönetmeliğinin 8. Maddesinin (e) bendi hükümlerine istinaden toplanan Kurulumuz aşağıdaki hususları karara bağlamıştır:

1. Genel Müdürlüğümüz birimlerinde görev alan işçi ve memur personelin mesleki ve teknik yönden yetiştirilmeleri, bilgi düzeylerinin ve yaptıkları işlere uygun becerilerinin artırılması amacıyla 2023 yılı içinde gerçekleştirilecek eğitimleri içeren "2025 Yılı Eğitim Planı" oluşturulmuştur. Harcama Birimlerinden alınan eğitim talepleri, Eğitim Şube Müdürlüğü tarafından ilgili kategorilere yerleştirilmiş ve "Genel Eğitimler" ve "Mesleki Teknik Eğitimler" olarak sınıflandırılmış, Kurulumuz tarafından detaylı olarak incelenmiş ve 2025-2029 Stratejik Planı da gözetilerek, 2025 yılında yüz yüze veya online olarak gerçekleştirilmesi uygun bulunanlar 2025 Yılı Eğitim Planı'na eklenmiştir.
2. Kurum kültürünün verilmesi ve işe adaptasyonun sağlanabilmesi amacıyla işe başlayan her yeni personele Oryantasyon Eğitimleri verilmeye devam edecek, bu eğitimin yıl boyunca aksamadan sürdürülmesi sağlanacaktır.
3. Mesleki ve Teknik Eğitim olarak sınıflandırılan eğitimler ile birimlerin talep ettiği fakat Yıllık Eğitim Planında yer almayan, personelin görevini yerine getirirken gerek duyduğu meslek bilgisini artırıcı ve güncelleyici mesleki ve teknik eğitimler, harcama birimlerinin kendi bütçelerinden karşılanacaktır. Harcama Birimleri bu tür eğitimleri için mali yıl bütçelerinde Kurslara Katılma Giderleri tertibine ödenek talebi yapabilecektir. Harcama birimince verilen eğitimler, personel bilgi sistemi eğitim modülüne kaydedilmek üzere Eğitim Şube Müdürlüğüne bildirilecektir.
4. İdaremizin 2025-2029 İZSU Stratejik Planı kapsamında, kurum içi eğitim programlarımızın performans göstergelerinden biri olarak "PG4.2.5 Kurum içi eğitimlerden memnuniyet oranı (%)" belirlenmiştir. Eğitimlerin kalitesini ve çalışanların bu eğitimlerden ne derece fayda sağladığını gözlemeyi amaçlayan bu göstergenin sağlıklı bir şekilde ölçülmesi ve değerlendirilmesi amacıyla eğitimlerimize katılan personele yönelik ekli excel dosyasında yer alan ölçek ile anket uygulaması yapılacaktır. Ölçek, katılımcı sayısına göre manuel ya da dijital olarak uygulanabilecek, sonuçları düzenli takip edilerek, eksiklikler giderilmeye çalışılacaktır.
5. Eğitimlerin etkinliğini artırmak, çalışanların farkındalığını yükseltmek ve sürekli öğrenme kültürünü desteklemek amacıyla bir bülten eğitimlerin görselleri ve kısa açıklamaları her ayın ilk haftası intranet sayfasında bir bültenle yayınlanacaktır.
6. 2025 yılında uygulanacak eğitim proje ve faaliyetlerinde 11.10.2017 tarihli ve 17 sayılı Genelge ile Cumhurbaşkanlığı tarafından yayınlanan 2024/7 sayılı Tasarruf Genelgesi hükümleri uygulanacaktır.
7. Eğitim ihtiyaçlarının; hizmet içi eğitim şeklinde, konular üzerinde gerekli tecrübe, bilgi, beceri ve öğretme yeteneğine sahip birim veya kurum personeli tarafından ücretsiz karşılanması esastır. Gerektiğinde, eğitim vermesi uygun bulunan personelin "eğitim hazırlık ve sunumu" ile ilgili ihtiyaç duyduğu bilgiler, Eğitim Şube Müdürlüğü tarafından sağlanacaktır.
8. Eğitim Planında belirtilen eğitimlerin 2025 yılında uygulanması esastır. Bununla birlikte dönem içinde oluşabilecek mevzuat değişikliği, teknik ve mesleki alandaki değişiklikler veya herhangi bir nedenle birimlerin acil eğitim ihtiyacının ortaya çıkması durumunda, hizmette

CS.

veya üretimde süreklilik, etkinlik ve verimliliğin sağlanması açısından, birimler 2025 yılı eğitim ihtiyaçları için Eğitim Şube Müdürlüğü'ne bildirmediikleri konularda 2024/7 sayılı Tasarruf Genelgesinde belirtilen hükümler¹ çerçevesinde eğitim hizmeti alabilecektir. Bu durumda İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı Eğitim Şube Müdürlüğü'ne bilgi verilecektir.

9. Yıllık Eğitim Planında belirtilen tarihlerde eğitimi verecek birim veya personelin iş yoğunluğu veya mücbir sebeplerle eğitim farklı bir tarihe ertelenebilir.
10. Eğitimler online veya yüz yüze olarak gerçekleştirilebilir.
11. Eğitim faaliyetleri, konuların ortak olması durumunda işçi ve memur personele birlikte uygulanacaktır.

Yukarıda yazılı hususlarda karar alan Eğitim Kurulumuzun kararlarının tüm Daire Başkanlıklarına duyurulması ve İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı tarafından alınan kararların takibi hususunu Onaylarınıza arz ederiz.

Ekler:

- 2025 Eğitim Planı
- Eğitim Ölçeği



Boran KARABAĞLI
İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanı
Üye



Özgür AKKAVAK
Genel Müdür Yardımcısı
Başkan



Hakan ALPSOYKAN
Su Arıtma Dairesi Başkanı
Üye

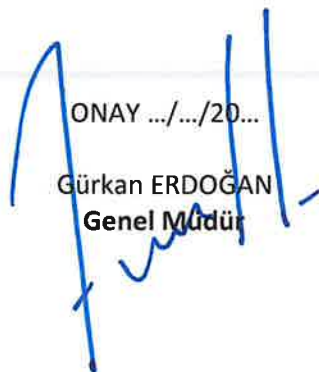


Necdet Evrim İRYILMAZLI
İşletmeler 1. Bölge Dairesi Başkanı
Üye



Ceyda DURUTÜRK
Eğitim Şube Müdürü
Üye

ONAY .../.../20...



Gürkan ERDOĞAN
Genel Müdür

¹ "Kamu kurum ve kuruluşları, hizmet kalitesinin artırılması amacıyla ihtiyaç duyulan araştırma, geliştirme, eğitim vb. ihtiyaçlarını öncelikle kendi personeli veya ilgili diğer kurumların bilgi ve tecrübe sahibi personelinden faydalananarak karşılayacak, zorunlu olmadıkça danışmanlık hizmeti satın almayacaklardır." (2024/7 sayılı Tasarruf Genelgesi)

2025 EĞİTİM PLANI



İZSU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı
Eğitim Şube Müdürlüğü

Başlangıç Tarihi

1.01.2025

Eğitim Adı	Kategori	OCAK	ŞUBAT	MART	NİSAN	MAYIS	HAZİRAN	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL	EKİM	KASIM	ARALIK
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	KİŞİSEL GELİŞİM	X	X	X	X	X				X	X	X	X
Yaratıcı Drama Yöntemi ile Takım Çalışması ve Birlikte Sorun Çözme Becerisi Geliştirme	KİŞİSEL GELİŞİM	X											
Öfke Kontrolü ve Stres Yönetimi	KİŞİSEL GELİŞİM	X	X	X	X	X				X	X	X	X
Kamu Görevlilerinin Hak, Ödev, Sorumlulukları ve Yasal Yaptırımları	MEVZUAT	X	X	X	X								
Görev Verme / Delegasyon (Yetki Devri) / Geri Bildirim Verme / Geri Bildirim Alma	KİŞİSEL GELİŞİM						X						
Etkili Geri Bildirim ve İletişim Becerileri	KİŞİSEL GELİŞİM		X	X	X	X				X	X	X	X
Resmi Yazışma Hazırlama Teknikleri ve Kuralları	MEVZUAT			X	X	X				X	X	X	
Stajyer Oryantasyonu	KURUMSAL						X	X	X	X			
Kombine Araçla Kanal Temizleme *	TEKNİK		X										
İçme Suyu Arızası Müdahale *	TEKNİK			X									
Kanal Arızalarına Müdahale *	TEKNİK				X								

* İlgili birimler ve İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi işbirliği ile gerçekleştirilmesi planlanmıştır.

CD # ~~7E~~ 7E



Kurum İçi Eğitim Değerlendirme Anketi

Değerli Katılımcımız,

Bu anket, almış olduğunuz eğitim programının etkililiğini değerlendirmek amacıyla hazırlanmıştır. Lütfen her bir soruyu dikkatlice okuyarak en uygun yanıtı seçiniz.

Bu değerlendirme, eğitimlerimizin kalitesini artırmamızda ve gelecekteki programlarımızı daha etkili hale getirmemizde bizlere yol gösterecektir. Anketin tamamlanması yaklaşık olarak 1 dakikanızı alacaktır. Katılımınız ve geri bildiriminiz için teşekkür ederiz.

Eğitim Adı
Eğitim Tarihi

Lütfen eğitime ilişkin değerlendirmelerinizi derecelendirerek belirtiniz.

Görüş Sırası	Görüş	Kesinlikle Katılıyorum	Katılıyorum	Kararsızım	Katılmıyorum	Kesinlikle Katılmıyorum
1	Eğitimden genel olarak memnun kaldım.	☐	☐	☐	☐	☐
2	Eğitim kapsamının ve içeriğinin yeterli olduğunu düşünüyorum.	☐	☐	☐	☐	☐
3	Eğitim yeri ve salon düzeni uygundu.	☐	☐	☐	☐	☐
4	Eğitmcilerin anlatımı açık ve özenliydi.	☐	☐	☐	☐	☐
5	Eğitmcilerin konuya hakimiyeti beklentilerimi karşıladı.	☐	☐	☐	☐	☐
6	Eğitim sırasında verilen örnekler yeterliydi.	☐	☐	☐	☐	☐
7	Eğitimin süresi yeterliydi.	☐	☐	☐	☐	☐
8	Benzeri eğitimlerinin devamının gelmesini isterim.	☐	☐	☐	☐	☐
9	Eğitimin mesleki çalışmalarına katkısı olduğunu düşünüyorum.	☐	☐	☐	☐	☐
10	Eklemek istediğiniz görüş ve öneriniz varsa belirtiniz.					

CD. ~~12/12~~ 7E.