

İZSU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

2022 YILI

EĞİTİM KURULU KARARI

İzmir Su ve Kanalizasyon İdaresi bünyesinde yer alan, Harcama Birimlerinde görevli işçi ve memur personelin mesleki ve teknik yönden yetiştirilmeleri, bilgi düzeylerinin ve yaptıkları işlere uygun becerilerinin artırılması amacıyla; Eğitim Şube Müdürlüğü tarafından her yıl düzenli olarak tüm birimlerden eğitim ihtiyacı tespit/talep tabloları istenmektedir. Bu doğrultuda oluşturulan Eğitim Planı yıl içinde uygulanmak üzere yürürlüğe konmaktadır.

Bu yıl da İZSU Genel Müdürlüğü Harcama Birimleri tarafından gönderilen eğitim talepleri Genel Eğitimler ve Mesleki eğitimler olarak "2022 Yılı Eğitim Talepleri Tablosu"nda bir araya getirilmiştir. Söz konusu tabloda yer alan genel eğitimlerden Eğitim Şube Müdürlüğü tarafından gerçekleştirilmesi uygun görülenler Eğitim Kurulu'nda görüşülerek "2022 YILI EĞİTİM PLANI" oluşturulmuştur.

Geçtiğimiz yıl dünya genelinde etkili olan Covid-19 pandemisi nedeniyle 2020 yılında gerçekleştirilemeyen eğitimlerin bir kısmı pandemi koşullarına uygun olarak 2021 yılında gerçekleştirilebilmiştir. 2022 yılında bu eğitimlerin tamamlanmasının yanı sıra personelin gelişimi açısından öncelikli olarak değerlendirilen eğitimlere öncelik verilecektir.

A. EĞİTİM KONULARI VE ÇALIŞMALARI

Eğitim Planında belirtilen eğitimlerin 2022 yılında uygulanması esastır. Bununla birlikte dönem içinde oluşabilecek mevzuat değişikliği, teknik ve mesleki alandaki değişiklikler veya herhangi bir nedenle birimlerin acil eğitim ihtiyacının ortaya çıkması durumunda, hizmette veya üretimde süreklilik, etkinlik ve verimliliğin sağlanması açısından, birimlerin 2022 yılı eğitim plan ve projelerinde bulunmayan konularda da eğitim hizmeti gerektiğinde dışarıdan alınabilmektedir. Bu durumda, İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı Eğitim Şube Müdürlüğüne bilgi verilecektir.

B. EĞİTİM PROJELERİ VE UYGULAMA ESASLARI

1. 2022 yılında uygulanacak eğitim proje ve faaliyetlerinde, ekte sunulan Genel Müdürlük Makamının 11.10.2017 tarih 17 sayılı Genelge hükümleri uygulanacaktır.
2. Eğitim ihtiyaçlarının; hizmet içi eğitim şeklinde, konular üzerinde gerekli tecrübe, bilgi, beceri ve öğretme yeteneğine sahip birim veya kurum personeli tarafından ücretsiz karşılanması esastır.

3. Harcama birimlerinde herhangi bir eğitim programına katılan personel, eğitim programının tamamlanmasının ardından bağlı bulunduğu Harcama Birimi/Daire Başkanlığına aldıkları eğitimin seyri ve değerlendirmesiyle ilgili rapor vermek zorundadır. İletilen bu raporlar, alınan eğitime dair tarih, süre, maliyet ve katılan personel listesini içeren bilgiler de eklenmek suretiyle eğitimin bitimini müteakiben en geç 1 ay içinde ilgili Harcama Birim Amiri/Daire Başkanı tarafından, İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı Eğitim Şube Müdürlüğüne gönderilecektir.
4. Eğitim faaliyetleri, konuların ortak olması durumunda işçi ve memur personele birlikte uygulanacaktır.

Filiz YILDIZ
Genel Müdür Yardımcısı

Başkan

Reyhan ALTUN
İnsan Kaynakları ve Eğitim
Dairesi Başkanı

Üye

Ferit ÇAĞLAR
2. Bölge İşletmeler Bakım ve
Onarım Dairesi Başkanı

Üye

Serap GÜL
Destek Hizmetleri
Dairesi Başkanı

Üye

Feride ÖNER
Eğitim Şube Müdürü

Üye

ONAY

29 / 12 / 2021

Aysel ÖZKAN
Genel Müdür

2022 YILI EĞİTİM PLANI

EĞİTİMLER	HEDEF KİTLE
4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu ve Uygulama Yönetmeliği 4735 Sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu (2. Grup)	Tüm Daire Başkanlıkları (300 kişilik ikinci grup)
Etkili İletişim Teknikleri	Tüm Personel (Abone İşleri Dairesi Başkanlığı Öncelikli Olarak)
Öfke ve Öfke Yönetimi	Tüm Personel (Abone İşleri Dairesi Başkanlığı Öncelikli Olarak)
Kamu Kurumunda Çalışma Adabı	Tüm Personel
Taşınır Mal Yönetmeliği ve Uygulamalar	Tüm Daire Başkanlıkları (Taşınır Kayıt Yetkilileri)
657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu ve Disiplin Yönetmeliği	Tüm Memur Personel + Yöneticiler

    